**UPUTSTVO ZA PISANJE SEMINARSKOG RADA**

**Forma rada:**

Rad mora da sadrži: naslovnu stranu, sadržaj, uvod, tekst, zaključak i literaturu.

Rad ne smije imati manje od 10 strana (u taj broj ne ulaze naslovna strana, sadržaj i literatura).

**PRIMJER NASLOVNE STRANE:**

Univerzitet Crne Gore

Ekonomski fakultet Podgorica

TRŽIŠTE RADA U CRNOJ GORI

-seminarski rad-

Mentor: Student:

Podgorica, februar 2018.godine

U uvodnom dijelu se ukazuje na značaj teme i razloge za njenu obradu (maksimalno jedna stranica).

U glavnom dijelu se obrađuje sama tema seminarskog rada.

U zaključku treba navesti osnovna saznanja do kojih se došlo u radu.

Literatura koja je korišćena navodi se na samom kraju rada, abecednim redom .

***PRIMJER TAČNO NAVEDENE LITERATURE:***

1. Stiglitz, J., 2008., *Ekonomija javnog sektora,* Ekonomski fakultet, Beograd
2. Jakšić, M., 2004., „Centralna banka i monetarna obaveza”, *Ekonomski anali, br.160,* Ekonomski fakultet, Beograd

Reinhart, C., Rogoff, K., 2009., *Ovog puta je drugačije-osam vekova finansijske nerazboritosti,* Službeni glasnik, Beograd

**Format teksta:**

A4, margine po 2,5 cm, prored Single (1), font Times New Roman (slova teksta 12, naslovi 13)

**Reference:**

Navođenje izvora: koristiti fusnote (prezime, prvo slovo imena autora, godina izdanja, naziv djela, mjesto izdanja, izdavač, broj stranice)

**Slike i tabele:**

Navodi se broj slike/tabele, a zatim i naziv slike/tabele. Ako je slika/tabela preuzeta, navodi se izvor ispod slike/tabele.

**Prezentacija:**

Seminarski rad se izlaže usmeno na času vježbi (usmena prezentacija je obavezna). Prezentacija traje 20 minuta.

Slajdove treba poslati mejlom **najkasnije dan uoči prezentacije (**milena.radonjic@live.com**)**, a pismeni rad predati predmetnom saradniku na dan prezentacije.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **SEMINARSKI RADOVI** | | |
| **Tema** | **Student** | **Datum prezentacije** |
| **NEZAPOSLENOST MLADIH I POLITIKA ZAPOŠLJAVANJA** | Milica Goranović | 28.03. |
| **SAVREMENI OBLICI MOTIVACIJE ZAPOSLENIH** | Milic Peković | 28.03. |
| **MIGRACIJE STANOVNIŠTVA U CRNOJ GORI - UTICAJ NA TRŽIŠTE RADA** | Boško Marković | 28.03. |
| **MOBILNOST RADNE SNAGE U EVROPSKOJ UNIJI** | Marija Mijušković | 04.04. |
| **SEZONSKA RADNA SNAGA U CRNOJ GORI** | Filip Saveljić | 04.04. |
| **MOBING SA OSVRTOM NA CG TRŽIŠTE RADA** | Mirjana Šestović | 04.04. |
| **KINESKI RAST I TRŽIŠTE RADA** | Nikola Marković | 18.04. |
| **MENADŽMENT LJUDSKIH RESURSA U MULTINACIONALNIM KORPORACIJAMA** | Ivana Dajević | 18.04. |
| **LJUDSKI RESURSI U FUNKCIJI USPJEHA PREDUZETNIČKE IDEJE** | Daliborka Rajević | 25.04. |
| **LJUDSKI RESURSI U JAVNOM I PRIVATNOM SEKTORU** | Marija Mijušković | 25.04. |
| **OBUKA I TRENING ZAPOSLENIH KAO FAKTOR POSLOVNOG USPJEHA** | Nina Andrijašević | 25.04. |
| **TIMSKI RAD KAO FAKTOR POSLOVNOG USPJEHA** | Slađana Bubanja | 09.05. |
| **DISKRIMINACIJA NA TRŽIŠTU RADA** | Maja Draškovic | 09.05. |
| **ULOGA LIDERA U SAVREMENIM ORGANIZACIJAMA** | Milica Pejaković | 16.05. |
| **JEFTINA RADNA SNAGA KAO FAKTOR PRIVREDNOG RASTA - PRIMJER AZIJSKIH EKONOMIJA** | Danijela Đurovic | 16.05. |
| **PLANIRANJE I ODABIR LJUDSKIH RESURSA** | Luka Bezmarević | 16.05. |
| **ULOGA DRŽAVE U STIMULISANJU ZAPOSLENOSTI** | Ana Damjanović | 23.05. |
| **SISTEM OBRAZOVANJA I TRŽIŠTE RADA** | Božo Raković | 23.05. |